LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

SGPEA, Kandidatprogram i personal- och arbetslivsfrågor, 180 högskolepoäng

Bachelor of Science Programme in Human Resource Development and Labour Relations, 180 credits

Program utan akademiska förkunskapskrav och med slutlig examen på grundnivå / *First cycle degree programme not requiring previous university study*

Beslutsuppgifter

Utbildningsplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2018-02-01 (U 2018/23) med ikraftträdande 2018-02-01, att gälla från och med höstterminen 2018.

Programbeskrivning

Programmet syftar till att studenten ska tillägna sig kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som fordras för ett självständigt kritiskt och strategiskt arbete inom personalområdet i vid mening samt inom arbetslivets olika delområden. Programmet syftar också till att utveckla studentens förmåga att hantera en föränderlig arbetsmarknad inom personal- och arbetslivsområdet samt att driva utveckling och förändring inom området. Vidare läggs grunden för vidare studier på avancerad nivå i det valda huvudområdet.

Att arbeta med personalfrågor innebär varierade operativa, konsultativa och strategiska uppgifter såväl inom personal- eller HR-avdelningar som i de nya sektorer som anställer individer med den breda utbildning som ges inom ramen för programmet. Uppgifterna kan omfatta sådant som personalutveckling, rekrytering, arbetsmiljöfrågor, förhandlingar, utrednings- och utvärderingsarbete, organisations- och ledarskapsutveckling, fackligt arbete på central nivå liksom ledaruppgifter i skilda typer av organisationer. Det är också vanligt med arbete i konsultverksamhet.

Programmet vilar på beteendevetenskaplig, arbetsrättslig och personalekonomisk grund och ger möjlighet till fördjupning om 90 högskolepoäng inom ett av

huvudområdena sociologi, pedagogik, psykologi eller handelsrätt samtidigt som bredden i utbildningen tillgodoses genom valfria kurser om 30 högskolepoäng (se programstruktur). Programmet leder fram till en filosofie kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor med huvudområde sociologi, pedagogik, psykologi eller handelsrätt. Programmet ska även förbereda för och ge behörighet till den avancerade nivån i något av dessa huvudområden, liksom till Masterprogrammet i personal- och arbetslivsfrågor.

Mål

I enlighet med Högskoleförordningen skall studenten för en kandidatexamen visa följande:

Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom valt huvudområde, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom valt huvudområde göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Utöver de mål som specificeras i Högskoleförordningen skall studenten för filosofie kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor:

- visa förmåga att utifrån beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga utgångspunkter förklara samspelet mellan individ, grupp och organisation,
- visa förmåga att självständigt utföra informationssökningar inom

kunskapsområdet, kritiskt analysera informationen och på ett kvalificerat sätt använda denna,
- visa förmåga att kritiskt och självständigt analysera arbetslivsrelaterade fenomen utifrån beteendevetenskapliga, arbetsrättsliga och personalekonomiska teorier,
- visa förmåga att hantera personalekonomiska problem och frågeställningar,
- visa förmåga till val av och tillämpning av vetenskapliga metoder på arbetslivsområdet, och
- visa kännedom om en personalvetares identitet och funktion i inom yrkesområdet.

Kursuppgifter

Obligatoriska kurser terminerna ett till tre är följande: Sociologi (15 hp), Psykologi (15 hp), Pedagogik (15 hp), Arbetsrätt I (15 hp), Personalekonomi (15 hp) och Metod och fördjupning (15 hp).

Under fjärde och femte terminen finns fyra valbara påbyggnadsalternativ inom vilka kandidatkurs (30 hp resp.15 hp för alternativ arbetsrätt) ingår: Organisation, Personalutveckling, Arbetsmiljö respektive Arbetsrätt. Utbildningen avslutas sedan med en termin med valfria kurser. Varje enskild valfri kurs ska omfatta minst 7,5 högskolepoäng.

Se bilaga Kursuppgifter SGPEA.

Examen

Examensbenämningar

Filosofie kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor
Huvudområde: Handelsrätt
Huvudområde: Pedagogik
Huvudområde: Psykologi
Huvudområde: Sociologi

Degree of Bachelor of Science in Human Resource Development and Labour Relations
Major: Business Law
Major: Education
Major: Psychology
Major: Sociology

Förkunskapskrav och urvalsmetod

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Urvalsmetod

Platserna fördelas enligt: Betyg: 66 %, Högskoleprov: 34 %. Universitetet har beslutat att använda giltigt högskoleprovsresultat som skiljekriterium vid lika meriter.

Övrigt

Programmet ges på svenska, men kurser och moment på andra skandinaviska språk

och engelska kan förekomma.

Bilaga

Kursuppgifter SGPEA

Programstruktur

Termin 1-3	Sociologi, 15 hp	Psykologi, 15 hp	Pedagogik, 15 hp	Arbetsrätt I, 15 hp	Personal-ekonomi 15 hp	Metod & fördjupning, 15 hp
Termin 4-5	Organisation (sociologi), 60 hp	Personalutveckling (pedagogik), 60 hp	Arbetsmiljö (psykologi), 60 hp	Arbetsrätt (handelsrätt), 60 hp		
Termin 6	Valfria kurser 30 hp, möjlighet till praktik 15 hp, eller utbytesstudier motsvarande 30 hp.					

Närmare specifikation av kurser

Nedan följer en förteckning över de kurser som utgör påbyggnadsalternativ inom Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Beträffande kursernas innehåll och närmare beskrivning hänvisas till kursplanen för respektive kurs.

Påbyggnadsalternativet Organisation (Sociologiska institutionen)
Vid val av påbyggnadsalternativet *Organisation, 60 hp* läser studenten kurserna

Sociologi: Fortsättningskurs, 30 hp
Sociologi: Kandidatkurs 30 hp

Påbyggnadsalternativet Personalutveckling (Sociologiska institutionen)
Vid val av påbyggnadsalternativet *Personalutveckling, 60 hp* läser studenten kurserna

Pedagogik: Organisation och ledarskap i ett utvecklingsperspektiv, 15 hp
Pedagogik: Analys av pedagogiska processer i arbetslivet - metod och fältarbete, 15 hp
Pedagogik: Arbetslivspedagogik: Kandidatkurs, 30 hp

Påbyggnadsalternativet Arbetsmiljö (Institutionen för psykologi)
Vid val av påbyggnadsalternativet *Arbetsmiljö, 60 hp* läser studenten kurserna

Psykologi: Arbets- och organisationspsykologi, 30 hp
eller
Psykologi: Socialpsykologi, 30 hp
Psykologi: Kandidatkurs, 30 hp

Påbyggnadsalternativet Arbetsrätt (Institutionen för handelsrätt)
Vid val av påbyggnadsalternativet *Arbetsrätt, 60 hp* läser studenten kurserna

Handelsrätt: Arbetsrätt II, 15 p
Handelsrätt: Internationell och komparativ arbetsrätt, 15 hp
Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 hp
Handelsrätt: Kandidatuppsats - handelsrätt, 15 hp